

PAGETEL Ltd. Şti.
İzmir- TÜRKİYE

ÇEREZ POLİTİKASI

Cookies Policy
Kod/Code # FR-03.64

Tarih / Date :

Sayfa / Page : 1 / 12

İş bu çerez politikamız, gizlilik, kişisel verilerin korunması ve işlenmesi politikalarının bir parçası olarak çerezlerin kullanımı ve bunlara ilişkin yapabileceğiniz seçimler hakkında bilgi sağlamak amacıyla oluşturulmuştur.

PAGETEL SİSTEM MÜH. SAN. ve TİC. LTD. ŞTİ. (bundan sonra "Şirket" olarak anılacaktır) tarafından işletilmekte olan www.pagetel.com.tr internet sitesi ve uygulamaları ile bu sitelerle sınırlı olmayan sahibi olduğu diğer internet sitelerinde (bundan sonra "Site" olarak anılacaktır) reklamları kişiselleştirmek, sosyal medya özellikleri sağlamak, trafiği analiz edebilmek ve internet sitelerimizi nasıl kullandığınızı anlayabilmek için çerez/çerezler kullanıyor olabiliriz.

Sitelerde bulunduğunuz süre boyunca "cookie" olarak da adlandırılan çerezlerin ve buna benzer unsurların tarayıcınıza yerleştirilmesi söz konusu olabilir. Çerez ayarlarınızı değiştirmeden Site ürünlerini kullanmaya devam edebilirsiniz.

Çerez nedir?

Çerezler, ziyaret ettiğiniz internet siteleri tarafından tarayıcınıza yerleştirilen basit metin dosyalarından ibaret olup; kimlik ve başka özel bilgiler içermez. Çerezler, bu tür kişisel bilgiler içermemekle beraber, oturum bilgileri ve benzeri veriler anonim olarak saklanarak sizi tekrar tanımak ve benzeri hizmetler için kullanılabilir.

Hangi Tür Çerezleri Kullanıyoruz?

Şirket "oturum çerezleri" ve "kalıcı çerezler" olarak iki tür çerez kullanmaktadır. Oturum çerezleri, sitede dolaşırken geçici hafızada yer alan ancak internet tarayıcınızı kapattığınızda silinen tür çerezlerdir. Kalıcı çerezler ise belli bir tarihle ya da süreyle sınırlanmış olan bu tarih ya da süre sonunda kendiliğinden silinen veya tarafınızdan silinene kadar sabit diskinizde kalan çerezlerdir.

This cookies policy has been created in order to provide information about the use of cookies as part of our confidentiality and protection and processing of personal data policies and the choices we can make in relation thereto.

We may use cookie(s) in order to customise the advertisements, provide social media features, analyse the traffic on the website and practices at www.pagetel.com.tr as run by PAGETEL SİSTEM MÜH. SAN. ve TİC. LTD. ŞTİ. (hereinafter to be referred to as "Company") and any other websites which it owns, including but not limited to such websites (hereinafter to be referred to as "Website") and be able to understand how you use our websites.

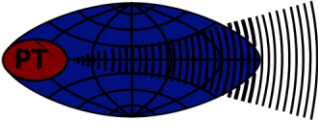
Cookies and similar elements may be stored in your browser during the time when you visit the Websites. You may keep using the products of the Website without changing your Cookie settings.

What Is a Cookie?

Cookies are just made up of simple text files stored in your browser by the websites you visit and do not contain identities and other private data. While cookies do not contain such private data, session data and similar data may be stored and used to know you afterwards and for similar services.

What Kinds of Cookies Do We Use?

The Company uses two kinds of cookies, namely "session cookies" and "persistent cookies". Session cookies are such cookies which stay in the memory while you are roaming the website and are deleted when you close your internet browser. Persistent cookies are such cookies which are limited to a particular date or are automatically deleted on such date or which stay in your hard disk until you delete them.



PAGETEL Ltd. Şti.
İzmir- TÜRKİYE

ÇEREZ POLİTİKASI

Cookies Policy
Kod/Code # FR-03.64

Tarih / Date :

Sayfa / Page : 2 / 12

3. Şahıslar hangi tür çerezleri kullanılıyor?

Şirket çerezlerine ek olarak 3. şahıs ("3. parti" olarak da anılacaktır) tedarikçi ve reklam ağıları, sosyal medya platformları ile diğer iş ortaklarımız, sizin Site'yi ve diğer internet sitelerini önceki ziyaretlerinize dayalı olarak reklam sunmak da dahil olmak üzere size daha iyi ve daha kişiselleştirilmiş hizmet sağlanması amacıyla tarayıcınıza çerez yerleştirebilirler. Bu 3. şahıslar ve kullandıkları çerezlere ilişkin bilgiler aşağıda verilmiştir.

- Google Analytics
Kalıcı, oturum ve 3. parti çerez türlerinin kullanılması aracılığıyla site trafiği izlenerek ve raporlanarak kullanıcı deneyiminin daha iyi analiz edilmesi sağlanır.
Daha fazla bilgi için:
<http://www.google.com/policies/privacy/>
Bu çerezlerden vazgeçmek için:
<https://tools.google.com/dlpage/gaoptout>
- Doubleclick
kalıcı, oturum ve 3. parti çerez türleri kullanılarak çevrimiçi deneyiminizi iyileştirmek için internet üzerinde geçirdiğiniz zaman ve alışkanlıklarınız analiz edilerek reklamların ilgi alanlarınıza göre gösterilmesi sağlanır.

daha fazla bilgi için:

<http://www.google.com/policies/privacy/>

bu çerezlerden vazgeçmek için:

<https://www.google.com/...tings/u/0/ads/authenticated>

- Facebook
3. parti çerez türü kullanılarak Site'yi ve izin verilen içeriklerini paylaşmanız ve facebook'a daha kolay erişmeniz sağlanır.
daha fazla bilgi için:
<https://www.facebook.com/policies/cookies/>
- Twitter
3. parti çerez türü kullanılarak siteyi ve izin verilen içeriklerini paylaşmanız ve twitter'a daha kolay erişmeniz sağlanır.
Daha fazla bilgi için:
<https://support.twitter.com/...icles/20170528?lang=tr>

3. What kinds of cookies do individuals use?

In addition to company cookies, third party suppliers and advertising networks, social media platforms and other business partners may store cookies in your browser in order to render more customised services, including presenting advertisements on the basis of your previous visits to the Website and other websites. Information about such third parties and the cookies they use is provided here below.

- Google Analytics
Through the use of persistent, session and third party kinds of cookies, the website traffic is monitored and reported, thus ensuring the use experience to be analysed better.
For more information:
<http://www.google.com/policies/privacy/>
To disclaim such cookies:
<https://tools.google.com/dlpage/gaoptout>
- Doubleclick
Using the persistent, session and third party cookies, the time you spend on the internet and your regular practices are analysed, thus ensuring the advertisements to be shown according to your areas of interest.

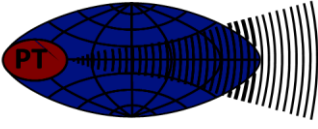
For more information:

<http://www.google.com/policies/privacy/>

To disclaim such cookies:

<https://www.google.com/...tings/u/0/ads/authenticated>

- Facebook
Using third party cookies, you are allowed to share the Website and the permitted contents thereof and to access to Facebook more easily.
For more information:
<https://www.facebook.com/policies/cookies/>
- Twitter
Using third party cookies, you are allowed to share the Website and the permitted contents thereof and to access to Twitter more easily.
For more information:
<https://support.twitter.com/...icles/20170528?lang=tr>



PAGETEL Ltd. Şti.
İzmir- TÜRKİYE

ÇEREZ POLİTİKASI

Cookies Policy
Kod/Code # FR-03.64

Tarih / Date :

Sayfa / Page : 3 / 12

- LinkedIn
3. parti çerez türü kullanılarak siteyi ve izin verilen içeriklerini paylaşmanız ve linkedin'e daha kolay erişmeniz sağlanır.
Daha fazla bilgi için:
<https://www.linkedin.com/help/linkedin/suggested/5568/onbelleginizi-ve-cerezleri-temizleme?lang=tr>
- Diğer Reklam Platformları
kalıcı, oturum ve 3. parti çerez türleri kullanılarak çevrimiçi deneyiminizi iyileştirmek için internet üzerinde geçirdiğiniz zaman ve alışkanlıklarınız analiz ederek reklamların ilgi alanlarınıza göre gösterilmesi sağlanır.

(yukarıda verilen 3. şahıslara ait linkler aracılığıyla ulaşacağınız içeriklerin güvenilirliğine ilişkin Şirketin hukuki olarak sorumluluğu bulunmamaktadır.)

Çerezler hangi amaçlarla kullanılıyor?

Çerezler, genel olarak size daha iyi ve daha kişiselleştirilmiş hizmet sağlamak ve Site'yi geliştirmemize yardımcı olması amacıyla kullanılıyor olup; bu çerezler sayesinde aşağıdaki hedefler gerçekleştirilebilmektedir.

- Site'ye giriş yaptıktan sonra sizi tanımak
- Reklamlar için hedeflenen kitleye erişilerek sizin kendi ilgi alanlarınıza uygun reklamlar göstermenizi sağlamak
- İçerik ve reklamları kişiselleştirmek,
- Sosyal medya özellikleri sağlamak
- Site'nin alan adı altındaki platformlarda trafiğini analiz etmek
- Site'nin alan adı altındaki platformları nasıl kullandığınızı anlamak

Çerezleri nasıl yönetebilir veya silebilirsiniz?

Çerezleri, tarayıcınız buna imkan sunuyorsa tarayıcı ayarlarını düzenleyerek yönetebilirsiniz. Bu şekilde tüm çerezleri reddedebilir, sabit diskinize bir çerez kaydedilmeden önce uyarılabilir, sadece belirlediğiniz internet sitelerinin çerezlerini kabul edebilir, önceden kabul ettiğiniz çerezleri devre dışı bırakabilir ya da silebilirsiniz.

Site alan adı altındaki platformlarda yer alan 3. şahısların çerezlerinden eğer imkân sunuyorsa ilgili 3. şahsın internet sitesini ziyaret ederek vazgeçebilirsiniz. Ancak buna ilişkin Şirket bir güvence sağlamamaktadır.

- LinkedIn
Using third party cookies, you are allowed to share the Website and the permitted contents thereof and to access to LinkedIn more easily.
For more information:
<https://www.linkedin.com/help/linkedin/suggested/5568/onbelleginizi-ve-cerezleri-temizleme?lang=tr>
- Other Advertising Platforms
Using the persistent, session and third party cookies, the time you spend on the internet in order to improve your online experience and your regular practices are analysed, thus ensuring the advertisements to be shown according to your areas of interest.

(The Company does not have any legal responsibility for the reliability of the contents which you will access through the abovementioned links as owned by third parties.)

For what purposes are the Cookies used?

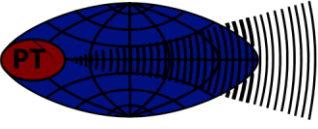
Cookies are usually used to provide you with better and more customised services and to help improve the Website. The following goals are achieved thanks to such cookies:

- To recognise you once you have entered the Website;
- To access to the group targeted for advertisements and ensure you to see the advertisements suitable for your areas of interest;
- To customise the contents and advertisements;
- To provide social media features;
- To analyse the traffic of the Website in the platforms under its domain name;
- To understand how you use the platforms under the domain name of the Website.

How can you manage or delete the cookies?

You can manage the cookies by making the browser settings if your browser permits to do so. In this way, you can deny all cookies, be warned before any cookie is stored in your hard disk, accept only the cookies of the websites you designate and deactivate or delete any cookies which you have previously accepted.

You can disclaim the cookies of any third parties as contained in the platforms under the domain name of the Website by visiting the said third party website if they provide such an opportunity. However, the Company would not provide you with any guarantee related thereto.



PAGETEL Ltd. Şti.
İzmir- TÜRKİYE

ÇEREZ POLİTİKASI

Cookies Policy
Kod/Code # FR-03.64

Tarih / Date :

Sayfa / Page : 4 / 12

Site'nin alan adı altındaki platformlarda yer alan çerezleri reddetmeniz durumunda Site'de yer alan özellik ve fonksiyonların bir kısmını kullanamayabilirsiniz. Farklı tarayıcılardan ve/veya cihazlardan erişiyorsanız, bu tarayıcı ve cihazların her birinin çerez ayarlarının seçiminize uygunluğunu kontrol etmelisiniz.

Altta verdiğimiz linkleri kullanarak çerezleri sitenizden kaldırabilirsiniz. Bu linkler tarayıcı tedarikçilerinin tercihlerine göre değişiklik gösterebilir. Benzeri bilgilere kullandığınız tarayıcı ya da uygulamanın yardım menülerinden de ulaşabilirsiniz.

Tarayıcınıza özel çerezler için yardım linkleri:

- Internet Explorer – <https://support.microsoft.com/en-GB/kb/278835>
- Chrome – <https://support.google.com/chrome/answer/95647?hl=en-GB>
- Firefox – <https://support.mozilla.org/en-GB/kb/delete-browsing-search-download-history-firefox>
- Safari – <https://support.apple.com/kb/PH5042?locale=en-GB>
- Opera – <http://www.opera.com/help/tutorials/>

Çerez politikamız, ileride yasal koşullarda olacak değişiklik veya yeni çerez uygulamalarımız nedeni ile güncellenebilir. Bu nedenle iş bu politikayı belirli aralıklarla tekrar gözden geçirmenizi öneriyoruz.

Çerezler hakkında herhangi bir sorunuz olursa lütfen bize:@pagetel.net (bu bölüm son kez kontrol edilip düzenlenecektir.) e-posta adresimizden ya da alttaki adresimize posta aracılığıyla ulaşınız.

PAGETEL SİSTEM MÜH. SAN. ve TİC. LTD. ŞTİ.

Çamlık Cad. No:44 35414 - Gaziemir, İzmir/Türkiye

Çerez politikamız 09.10.2020 tarihinde düzenlenmiş ve güncellenmiştir.

In case you deny any cookies as contained in the platforms under the domain name of the Website, you may not use some of the features and functions as contained in the Website. If you access via different browsers and/or devices, you should check the compliance of the cookie settings of each of such browsers and devices.

You can remove the cookies from your site by using the links we provide here below. These links may vary by the choices of the browser suppliers. You can also access to similar information via the Help menus of the browser or application you use.

Help links for the cookies specific to your browser:

- Internet Explorer – <https://support.microsoft.com/en-GB/kb/278835>
- Chrome – <https://support.google.com/chrome/answer/95647?hl=en-GB>
- Firefox – <https://support.mozilla.org/en-GB/kb/delete-browsing-search-download-history-firefox>
- Safari – <https://support.apple.com/kb/PH5042?locale=en-GB>
- Opera – <http://www.opera.com/help/tutorials/>

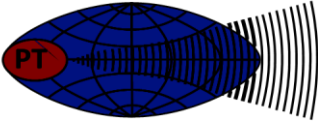
Our cookies policy may be updated due to any modifications to be made in the legal conditions or due to our new cookies practices in the future. We therefore suggest you to review this policy again at regular intervals.

If you have any questions about the cookies, please contact us via our e-mail address at info@pagetel.net or by sending a mail to our following address.

PAGETEL SİSTEM MÜH. SAN. ve TİC. LTD. ŞTİ.

Çamlık Cad. No:44 35414 - Gaziemir, İzmir/Turkey

Our cookies policy is regulated and updated on 09.10.2020.



PAGETEL Ltd. Şti.
İzmir- TÜRKİYE

ÇEREZ POLİTİKASI

Cookies Policy
Kod/Code # FR-03.64

Tarih / Date :

Sayfa / Page : 5 / 12

ÇEREZLER

Çerez Türü	Açıklama	Çerezlerin Kontrolü
Oturum	Oturum çerezleri oturumun sürekliliğinin sağlanması amacıyla kullanılır.	Tarayıcı ayarları aracılığıyla kabul/ret
Yük Dengeleme	Yük dengeleme çerezleri, yükü dağıtarak sunucu yükünü azaltmak için kullanılır.	Tarayıcı ayarları aracılığıyla kabul/ret
Kullanıcı Kimliği	Kullanıcı kimliği çerezler, kullanıcıların yalnızca kendi bilgilerini görmeleri için kullanılır.	Tarayıcı ayarları aracılığıyla kabul/ret
Güvenlik	Güvenlik çerezler, güvenlik kontrolleri için kullanılır.	Tarayıcı ayarları aracılığıyla kabul/ret

Tercih Çerezleri

Tercih çerezleri, tercihlerinize ilişkin bilgileri toplar ve dil veya diğer yerel ayarlarınızı hatırlamamızı ve Sitemizi size uygun şekilde kişiselleştirmemizi sağlar.

Çerez Türü	Açıklama	Çerezlerin Kontrolü
Dil	Kullanıcının seçtiği dili kaydeder ve buna uygun seçenekler sunar.	Tarayıcı ayarları aracılığıyla kabul/ret
Konum	Kullanıcının enlem ve boylam bilgileri sayesinde yaklaşık adresinin (şehir, ilçe, posta kodu) belirlenmesini ve kullanıcının bu şekilde otomatik olarak kendi ülkesini seçmesini ve o bölgedeki perakendeciler ile tanıtım günlerinin gösterilmesini sağlar.	Tarayıcı ayarları aracılığıyla kabul/ret
Mobil	Eğer kullanıcı Siteyi mobil bir cihazdan ziyaret ediyorsa, ana web sitesini göstermek için kullanılır.	Tarayıcı ayarları aracılığıyla kabul/ret
Kaynak site	Kaynak site kullanıcının tercihlerinin daha iyi anlaşılabilmesi için kaydedilir.	Tarayıcı ayarları aracılığıyla kabul/ret
Son ziyaret ve hareket	Kullanıcılara sitemizi son ziyaretlerinden itibaren neler değiştiğine ilişkin güncellemelerde bulunmak ve kullanıcıların tercihlerini daha iyi anlamak için kullanılır.	Tarayıcı ayarları aracılığıyla kabul/ret

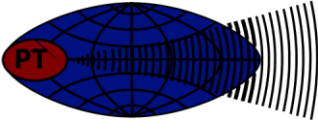
COOKIES

Type of Cookie	Description	Control of Cookies
Session	Session cookies are used to provide continuity of the session.	Accept/reject through browser settings Accept/reject through browser settings
Load Balancing	Load balancing cookies are used to distribute the load and reduce the load on the browser.	Accept/reject through browser settings
User Identity	User identity cookies are used for users to see their own data only.	Accept/reject through browser settings
Security	Security cookies are used for security checks.	Accept/reject through browser settings

Preference Cookies

Preference cookies collect information about your preferences and ensure us to remember your language or other local settings and to customise out Website in a manner which will suit you.

Type of Cookie	Description	Control of Cookies
Language	They store the language selected by the user and offers options accordingly.	Accept/reject through browser settings
Position	They ensure to determine approximate address (city, town, postal code) of the user thanks to the latitudinal and longitudinal data and ensure the user to select his own country automatically and to show the retailers and promotion days in that region.	Accept/reject through browser settings
Mobile	If the user visits the Website via a mobile device, they are used to show the parent website.	Accept/reject through browser settings
From Site	From site is stored so that the user's preferences may be understood better.	Accept/reject through browser settings
Last visit and movement	They are used to provide users with information about what has changed since their last visit and to understand the user's preferences better.	Accept/reject through browser settings



PASETEL Ltd. Şti.
İzmir- TÜRKİYE

ÇEREZ POLİTİKASI

Cookies Policy
Kod/Code # FR-03.64

Tarih / Date :

Sayfa / Page : 6 / 12

Son zamanlarda izlenen videolar	Son zamanlarda izlenen videoların izlenme tarihleri ve başlıkları, kullanıcının tercihlerinin daha iyi anlaşılabilmesi için kaydedilir.	Tarayıcı ayarları aracılığıyla kabul/ret
Veri çerezleri	Kullanıcı tecrübesini arttırmak, erişimi hızlandırmak, favoriler gibi önemli kullanıcı özelliklerini sağlamak için bazı içerikler yerel depolamada kaydedilir.	Tarayıcı ayarları aracılığıyla kabul/ret
Sayfa Geçmişi	Sayfa geçmişi çerezleri, kullanıcıların hangi sırasıyla hangi siteleri ziyaret ettiğini takip etmek için kullanılır. Eğer kullanıcı Siteyi ziyaret ettiğinde bir hatayla karşılaşırsa, çerez bilgisi hatanın raporlanması ve çözümü için log dosyasına kaydolur.	Tarayıcı ayarları aracılığıyla kabul/ret

Recently watched videos	Watching dates and headings of the recently watched videos are stored so that the user's preferences may be understood better.	Accept/reject through browser settings
Data Cookies	Some contents are stored in the local storage in order to enhance the user experience, speed up access and provide such important user features as favourites.	Accept/reject through browser settings
Page History	Page history cookies are used to track what websites the users visit and in what sequence. If the user encounters an error when he visits a website, the cookie data are stored in the log file in order to report and resolve such error.	Accept/reject through browser settings

Sosyal Eklenti Takip Çerezleri

Bu tür çerezler, sosyal medya ağlarına üye olan veya olmayan kişilerin, pazar analizi ve ürün gelişimi amacıyla izlenmesi için kullanılır.

Çerez Türü	Açıklama	Çerezlerin Kontrolü
Facebook	Bu tür çerezler, Facebook üyelerinin (veya üye olmayan kişilerin) pazar analizi ve ürün gelişimi amacıyla izlenmesini sağlar.	Tarayıcı ayarları aracılığıyla kabul/ret

Social Extension Tracking Cookies

This kind of cookies are used to track the individuals who have or have not subscribed to any social media networks for the purpose of market analysis and product development.

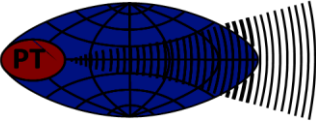
Type of Cookie	Description	Control of Cookies
Facebook	This kind of cookies ensures to track the Facebook subscribers (or non-subscribers) for the purpose of market analysis and product development.	Accept/reject through browser settings

Analitik Çerezler

Analitik çerezler Site kullanımınız hakkında bilgi toplar ve Siteyi geliştirmemize yardımcı olur. Örneğin, bu tip çerezler, Site üzerinde en çok hangi sayfaların ziyaret edildiğini gösterir, Site içinde yaşanan zorlukların kaydedilmesine yardımcı olur ve reklamlarımızın etkili olup olmadığını gösterir. Bu şekilde bir kişinin Siteyi nasıl kullandığından ziyade, genel eğilimin hangi yönde olduğunu anlarız.

Analytical Cookies

Analytical cookies collect information about your Website use and help us improve the Website. For instance, this kind of cookies show what pages are visited most on the Website, help store any difficulties experienced in the Website and show whether or not our advertisements are effective. In this way, we understand in what direction the overall tendency lies rather than how a person uses the Website.



PAGETEL Ltd. Şti.
İzmir- TÜRKİYE

ÇEREZ POLİTİKASI

Cookies Policy
Kod/Code # FR-03.64

Tarih / Date :

Sayfa / Page : 7 / 12

Çerez Türü	Açıklama	Çerezlerin Kontrolü
Google analitikleri	Bu tür çerezler tüm istatistiksel verilerin toplanmasını bu şekilde Sitenin sunumunun ve kullanımının geliştirilmesini sağlar. Google, bu istatistiklere toplumsal istatistikler ve ilgilere ilişkin veriler eklemek suretiyle, kullanıcıları daha iyi anlamamızı sağlar.	https://tools.google.com/dlpage/gaoptout
Fabric	Bu tür çerezler sitenin işleyişi ile ilgili tüm istatistiksel verilerin toplanmasını bu şekilde Sitenin sunumunun ve kullanımının geliştirilmesini sağlar.	Tarayıcı ayarları aracılığıyla kabul/ret

Type of Cookie	Description	Control of Cookies
Google analytics	This type of cookies ensure the collection of all statistical data and thus the improvement of the presentation and use if the Website. Google enable us to understand the users better by adding data related to social statistics and interests to such strategies.	https://tools.google.com/dlpage/gaoptout
Fabric	This type of cookies ensure the collection of all statistical data related to the functioning of the Website and thus the improvement of the presentation and use of the Website.	Accept/reject through browser settings

Pazarlama Çerezleri

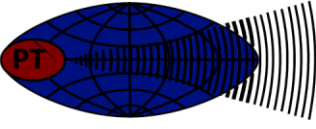
Reklam çerezleri pazarlama amaçları ile kullanılır.

Çerez Türü	Açıklama	Çerezlerin Kontrolü
Reklam	Davranışsal ve hedef odaklı reklamların ulaştırılması.	Tarayıcı ayarları aracılığıyla kabul/ret
Pazar Analizi	Pazar analizi yürütülmesi	Tarayıcı ayarları aracılığıyla kabul/ret
Kampanya/promosyon	Kampanyaların etkisinin hesaplanması	Tarayıcı ayarları aracılığıyla kabul/ret
Dolandırıcılık Tespiti	Tıklama hilelerinin tespit edilmesi	Tarayıcı ayarları aracılığıyla kabul/ret

Marketing Cookies

Advertising cookies are used for marketing purposes.

Type of Cookie	Description	Control of Cookies
Advertising	Transmission of behavioural and target-oriented advertisements.	Accept/reject through browser settings
Market Analysis	Implementation of market analysis.	Accept/reject through browser settings
Campaign/promotion	Calculation of the effect of campaigns.	Accept/reject through browser settings
Fraud Detection	Detection of click frauds.	Accept/reject through browser settings



PAGETEL Ltd. Şti.
İzmir- TÜRKİYE

ÇEREZ POLİTİKASI

Cookies Policy
Kod/Code # FR-03.64

Tarih / Date :

Sayfa / Page : 8 / 12

6.2.28. Çalışma saatlerinde uyumak.

6.2.29. Yanıcı ve yakıcı madde dolu kapları taşırken dikkatsizlik nedeniyle devrilmesine, kırılmasına ve etrafa zarar vermesine neden olmak.

6.2.30. Vazifesi olmadığı halde parlayıcı, yanıcı ve yakıcı madde ve cihazları, tüpleri, tazyikli hava cihazlarını yahut bunların borularını tamir etmek.

6.2.31. Seyyar istif makinesinin, forkliftin veya vincin kaldırdığı yükün üzerine binmek.

6.2.32. Herhangi bir tezgah, makine, vinç ve benzeri tesisatı çalıştıran elektrik akımını bunları çalıştırmakla iş görene veya onun amirine haber vermeden kesmek.

6.2.33. İşini uyarılara rağmen eksik, kötü veya yetersiz olarak yerine getirmek

6.2.34. Oksijen ve başka gaz tüplerini ısı yayan bir yerde bırakmak.

6.2.35. Yangın önleme ve söndürme tedbirlerine uymamak, yangın başlangıcını ilk amirine veya itfaiyeye haber vermemek.

6.2.36. Malzemeyi gerektiği gibi kullanmayarak ya da korumayarak, elden çıkmasına sebep olmak.

6.2.37. Görevli olmadığı halde vinç, konveyör, asansör, seyyar istif makinesi, forklift ve benzeri makineler kullanmak.

6.2.38. İşyerinin demirbaşlarını uygun işler için kullanmamak, değiştirmek, yerini değiştirmek veya başka şekilde zarar vermek.

6.2.39. İşyeri Kuralları içinde yer alan ve yayınlanmış Şirket KVKK ve Veri Güvenliği Politikası/Politikaları gereğince politika ihlali anlamına gelen her türlü kişisel veri ihlalini gerçekleştirmek.

Bu cezanın alt ve üst sınırının uygulanmasıyla ilgili olarak Disiplin Kurulu, fiilin meydana gelmesinde veya işlenmesinde kasıt olup olmadığına bakarak kaç günlük ücret kesme cezası uygulanacağına karar verir.

6.2.28. To sleep during the working hours.

6.2.29. To cause any containers filled with inflammable and caustic materials to overturn, break and cause damage in the vicinity due to carelessness in carrying them.

6.2.30. To repair any combustible, inflammable and caustic materials and devices, cylinders, pressurised containers or the pipes thereof even if he is not assigned to do so.

6.2.31. To ride on the load hoisted by the mobile stowing machine, forklift or crane.

6.2.32. To disconnect the electric power operating any workbench, machine, crane and the like without notifying the employee who operates the same or his superior.

6.2.33. To perform his work in an incomplete, poor or insufficient manner despite warnings.

6.2.34. To leave any oxygen and other gas cylinders in a heat-generating location.

6.2.35. Not to comply with fire prevention and extinguishing precautions; not to notify his immediate superior or the fire department of the beginning of a fire.

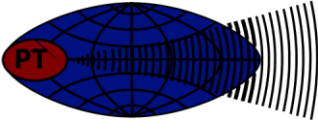
6.2.36. To cause any material to be disposed of by failing to operate or protect it properly

6.2.37. To operate cranes, conveyors, lifts, mobile stowing machines, forklifts and the like even if he is not assigned with the operation thereof.

6.2.38. Not to use the inventories of the workplace for proper works, replace, relocate or otherwise damage the same.

6.2.39. To commit any and all acts meaning a policy violation as per the Company's issued PPDA and Data Security Policy/Policies as contained in the Workplace Rules.

In connection with the application of the lower or upper limit of this penalty, the Disciplinary Committee decides how many days' wage is to be deducted, considering whether or not there is any wilful act in the occurrence or commitment of the act



PAGETEL Ltd. Şti.
İzmir- TÜRKİYE

ÇEREZ POLİTİKASI

Cookies Policy
Kod/Code # FR-03.64

Tarih / Date :

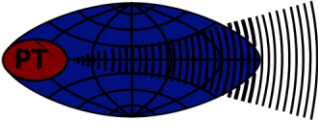
Sayfa / Page : 9 / 12

6.3. İŞTEN ÇIKARMA

- 6.3.1. Gösterdiği niteliklerden beklenenden daha düşük performansa sahip olmak,
- 6.3.2. İşverene zarar vermek ya da zararın tekrarı tedirginliğini yaratmak,
- 6.3.3. İşyerinde rahatsızlık yaratacak şekilde çalışmak,
- 6.3.4. Arkadaşlarından borç istemeyi alışkanlık haline getirmek,
- 6.3.5. Arkadaşlarını işverene karşı kışkırtmak,
- 6.3.6. İşyerinde iş akışını ve iş ortamını olumsuz etkileyecek bir biçimde diğer kişilerle ilişkilere girmek,
- 6.3.7. İş akışını durduracak şekilde uzun telefon görüşmeleri yapmak,
- 6.3.8. Sık sık işe geç gelmek,
- 6.3.9. İşini aksatarak işyerinde dolaşmak,
- 6.3.10. İşyerine dışarıdan bir kimseyi çağırıp izinsiz gezdirmek,
- 6.3.11. İşyerine sarhoş gelmek veya işyerinde alkollü içki, esrar v.b. içmek veya satmak.
- 6.3.12. İş yerinde kumar oynamak ve oynatmak.
- 6.3.13. Emniyeti kötüye kullanmak.
- 6.3.14. İşverenin ve işyerinin mesleki sırlarını yaymak.
- 6.3.15. İzin almaksızın ve kabul görür bir mazerete dayanmaksızın ardi ardına iki gün veya bir takvim ayı başlangıç ve bitimi ile bağılı olmak üzere bir aylık süre içerisinde iki kere herhangi tatil gününden sonraki iş günü veya topluca üç gün işe gelmemek.
- 6.3.16. Otuz günlük ücreti ile tazmin edemeyeceği tutar kadar işvereni zarara uğratmak.
- 6.3.17. İşyerinde başkalarına karşı onur kırıcı davranışta bulunmak, hakaret ve kavgaya etmek.

6.3. DISMISSAL

- 6.3.1. To have a performance lower than the expected one out of the qualification he has claimed to have.
- 6.3.2. To cause damage to the employer or create the doubt as to the recurrence of such damage.
- 6.3.3. To work in a manner that will cause disturbance at the workplace.
- 6.3.4. To make it a habit to ask to borrow from his workmates.
- 6.3.5. To provoke his workmates against the employer,
- 6.3.6. To have relationships with other people at the workplace in a manner that will affect the course of work and the working environment.
- 6.3.7. To make long telephone calls in a manner that will intercept the course of work.
- 6.3.8. To frequently arrive at work late.
- 6.3.9. To walk around in the workplace by hindering the work.
- 6.3.10. To invite an external person and show him around at the workplace without permission.
- 6.3.11. To arrive at the workplace drunken or take or sell alcoholic drink, drugs, etc. at the workplace.
- 6.3.12. To gamble or cause to gamble at the workplace.
- 6.3.13. To misappropriate confidence.
- 6.3.14. To spread the business secrets of the employer and the workplace.
- 6.3.15. Not to arrive at work on two consecutive days or twice on any working days following any holidays in a period of one month between the beginning and the end of the month or for three days in total without getting permission and basing upon any acceptable excuse.
- 6.3.16. To cause the employer to incur a loss at an amount which he cannot cover with his thirty days' wage.
- 6.3.17. To act in indignity towards, insult and fight other people at the workplace.



PAGETEL Ltd. Şti.
İzmir- TÜRKİYE

ÇEREZ POLİTİKASI

Cookies Policy
Kod/Code # FR-03.64

Tarih / Date :

Sayfa / Page : 10 / 12

6.3.18. Ahlaki kurullarla bağdaşmayacak hareketlerde bulunmak, işyerinin disiplin ve ahengini bozacak davranışlar göstermek.

6.3.19. İşyerine ait makine, alet ve malzemeyi izinsiz olarak işyeri dışına çıkarmak veya çıkarmaya teşebbüs etmek.

6.3.20. İşveren veya işveren vekilleri ile bunların aileleri efradından birinin veya müessesenin diğer memur veya işçilerinin şeref ve namusuna halel getirecek veyahut ahlaki ve umumi nizam ve ahengi bozacak şekilde sözler sarf etmek ve bu gibi hareketlerde bulunmak.

6.3.21. İşveren vekillerine ve bunların aile efradından birine veya müessesinin diğer memur ve işçilerine tehditkar hareketlerde bulunmak.

6.3.22. İşte çalışmadığı veya gelmediği halde Personel Kimlik Kartını başkası aracılığı ile okutmak veya bu işe aracı olmak.

6.3.23. Yazılı ihtar rağmen Personel Kimlik Kartını herhangi bir nedenle okutmamayı alışkanlık haline getirmek.

6.3.24. İşyerine patlayıcı, kesici, delici ve benzeri aletleri sokmak.

6.3.25. İş saati içerisinde izinsiz olarak sendikalar, siyasi ve diğer kuruluşlar hakkında faaliyet göstermek.

6.3.26. İş yerinde veya giriş kapısında bildiri dağıtmak.

6.3.27. İşyerinde iş ile ilgili olmayan her çeşit ticari faaliyetlerde bulunmak.

6.3.28. İşyeri ya da diğer özel ve resmi yerlerce tanzim edilmiş belgelerde tahrifat yapmak.

6.3.29. İşyeri tarafından kendisine emanet edilen istihkakları kısmen veya tamamen ilgisine teslim etmemek.

6.3.30. Güvenlik görevlisi çalışanların kendilerine işleri icabı verilmiş bulunan koruma malzemelerini talimat dışında kullanması.

6.3.31. "Sigara İçilmez" işareti bulunan yerlerde sigara içmek, kibrit veya çakmak kullanmak, buralara sigara veya yanıcı ve patlayıcı madde ile girmek.

6.3.32. Bir emre dayanmadan kendi yetkisi dışında olduğu halde bir tezgahı, makineyi, motoru ya da tesisatı işletmek veya durdurmak.

6.3.18. To behave in a manner that will not accord with ethical rules; to have behaviours that will disturb the discipline and harmony at the workplace.

6.3.19. To take or attempt to take any machines, equipment and materials as owned by the workplace out of the workplace.

6.3.20. To utter words and have behaviours which will prejudice the honour and integrity of the employer or employer's representative or any one of their family members or the other officials or employees of the workplace or which will disturb the overall order and harmony.

6.3.21. To act in a threatening way towards the employer's representatives and any one of their family members or the other officials and employees of the workplace.

6.3.22. To işte çalışmadığı veya gelmediği halde Personel Kimlik Kartını başkası aracılığı ile okutmak veya bu işe aracı olmak.

6.3.23. To make it a habit not to swipe his Personnel Identity Card for any reason whatsoever despite written notification.

6.3.24. To bring any explosive, sharp, piercing, etc. objects in the workplace.

6.3.25. To act on behalf of labour unions, political and other organisations without permission during the working hours.

6.3.26. To distribute leaflets at the workplace or at the main gate.

6.3.27. To take part in any kinds of commercial activities which are not related to the business at the workplace.

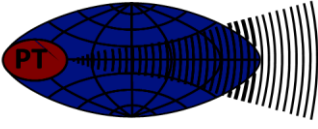
6.3.28. To falsify any documents issued by the workplace or any other private or public authorities.

6.3.29. Not to deliver any allowances entrusted to him by the workplace to the concerned person partly or fully.

6.3.30. In case of security guard employees, to use any protective equipment provided as a requirement of their work in violation of the relevant instructions.

6.3.31. To smoke, use matches or lighters in "No Smoking" locations; to enter such locations with cigarettes or inflammable and explosive materials.

6.3.32. To start or stop a workbench, machine, engine or equipment without basing upon an order even if it is not included in his power.



PAGETEL Ltd. Şti.
İzmir- TÜRKİYE

ÇEREZ POLİTİKASI

Cookies Policy
Kod/Code # FR-03.64

Tarih / Date :

Sayfa / Page : 11 / 12

6.3.33. Tehlike işareti bulunan ya da el sürülmeme işareti konulmuş olan kapalı herhangi bir şalteri amirine haber vermeden açmak.

6.3.34. Kasten veya ağır ihmalle yangın çıkmasına sebep olabilecek hareketlerde bulunmak.

6.3.35. Amirinden aldığı emir ve talimatlar kendisine hatırlatıldığı halde kasten ve sebepsiz olarak emir ve talimatlara uymamak.

6.3.36. Amirlerine karşı nezaket ve terbiye kuralları ile bağdaşmayan tavır ve davranışlarda bulunmak ve iş yerinin disiplin ve ahengini bozacak şekilde geçimsizlik göstermek.

6.3.37. Çalışanın sağlık sebepleri dolayısıyla kendi kastından veya derli toplu olmayan yaşayışından yahut içkiye düşkünlüğünden doğacak bir hastalığa veya sakatlığa uğraması halinde, bu sebeple doğacak devamsızlığının ardı ardına üç iş günü veya bir ayda beş iş gününden fazla sürmesi.

6.3.38. Çalışanın İş sözleşmesi yapıldığı sırada bu sözleşmenin esaslı noktalarından biri için gerekli vasıflar veya şartlar kendisinde bulunmadığı halde bunların kendisinde bulunduğunu ileri sürerek, yahut gerçeğe uygun olmayan bilgiler veya sözler söyleyerek işvereni yanılttığına anlaşılması.

6.3.39. Çalışanın işyerinde başka bir işçilere karşı cinsel tacizde bulunması.

6.3.40. Çalışanın, işverenin güvenini kötüye kullanmak, hırsızlık yapmak, işverenin meslek sırlarını ortaya atmak gibi doğruluk ve bağlılığa uymayan davranışlarda bulunması.

6.3.41. Çalışanın işyerinde, yedi günden fazla hapisle cezalandırılan ve cezası ertelenmeyen bir suç işlemesi.

6.3.42. Çalışanın kendi isteği veya savsaması yüzünden işin güvenliğini tehlikeye düşürmesi, işyerinin malı olan veya malı olmayıp da eli altında bulunan makineleri, tesisatı veya başka eşya ve maddeleri otuz günlük ücretinin tutarıyla ödeyemeyecek derecede hasara ve kayba uğratması.

6.3.43. Amirleri ve arkadaşları hakkında kasten asılsız ihbarda bulunmak.

6.3.33. To switch on any switch in the off position on which a danger sign or a "Do Not Touch" sign has been adhered without notifying his superior.

6.3.34. To take any actions that may cause a fire to start deliberately or due to gross negligence.

6.3.35. Not to comply with any orders and instructions deliberately and with no reason although he is reminded of the orders and instructions he has received.

6.3.36. To have behaviours that fail to comply with rules of courtesy and decency against his superiors and act incompatibly in a manner which will disturb the discipline and harmony at the workplace.

6.3.37. In case an employee has a sickness or injury which will arise from his own intent due to medical reasons or his unorderly living or his alcohol addiction, the fact that non-attendance which will arise therefrom lasts three consecutive working days or more than five working days in a month.

6.3.38. To find out that an employee has misled the employer by arguing that any qualifications or conditions required for any essential points of his employment contract even if he does not have them or by providing the employer with non-realistic information or uttering non-realistic words at the time of entering into such contract.

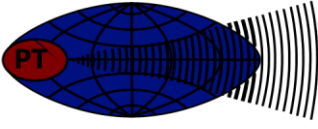
6.3.39. That an employee sexually molests the other employees at the workplace.

6.3.40. That an employee has such behaviours which fail to comply with integrity and loyalty as misappropriation of the employer's confidence, theft, disclosure of the employer's business secrets.

6.3.41. That an employee commits a crime which is punished with imprisonment of more than seven days and which is not postponed at the workplace.

6.3.42. That an employee jeopardise the safety of the work on his own will or due to his own negligence, that he causes any losses and damages on any machines equipment or other things and articles that are the property of the workplace or that are not owned by but are in the possession of the workplace in a manner which he cannot pay with the amount of his thirty days' wage.

6.3.43. To deliberately make false notifications about his superiors and workmates.



PAGETEL Ltd. Şti.
İzmir- TÜRKİYE

ÇEREZ POLİTİKASI

Cookies Policy
Kod/Code # FR-03.64

Tarih / Date :

Sayfa / Page : 12 / 12

6.3.44. İş konusunda ilgili amirine kasten yanlış bilgi vermek.

6.3.45. Amirin müsaadesi olmadan içinde gaz bulunması ihtimali olan kazan, baca yolu, tank ve benzerleri sistemin içine girmek veya bu gibi yerlerde kaynak ve tamir işleri yapmak.

6.3.46. İşyeri Kuralları içinde yer alan ve yayınlanmış Şirket KVKK Politikası/Politikaları gereğince politika ihlali anlamına gelen her türlü kişisel veri ihlalini gerçekleştirmek.

Bu yönetmelikte açıkça yer almamış disiplin suçu sayılacak fiil ve davranışlar için niteliğine göre bu maddelerdeki uygulamalar temel alınır. Ayrıca bu yönetmelikte yer almayan ve disiplin suçu sayılmayan ancak 4857 Sayılı Yasada fesih sebebi sayılan fesih hakları işveren tarafından ayrıca kullanılır.

Bu yönetmelikte birden çok cezanın içinde sayılan fiiller bakımından Disiplin Kurulu veya ilgili amir tarafından ihlalin ağırlığı, ihlalin işveren bakımından doğurabileceği hukuki ve cezai sonuçlar ve ilgili kişinin özlük dosyası detayı ile somut ihlaldeki durumu değerlendirilerek uygulanacak ceza adil bir şekilde kararlaştırılır.

İşbu Yönetmelik hükümleri işverence/disiplin kurulunca yürütülür.

İŞVEREN /İŞVEREN VEKİLİ

İSİM-UNVAN-İMZA-KAŞE

6.3.44. To deliberately provide his relevant superior with incorrect information about the work.

6.3.45. To enter in any boilers, smokestacks, tanks and other similar systems in which gas may be possibly exist without permission from his superior or perform welding and repair works in such places.

6.3.46. To commit any and all acts meaning a policy violation as per the Company's issued PPDA and Data Security Policy/Policies as contained in the Workplace Rules.

Practices as contained in these articles are taken as a basis for any acts and behaviours which are expressly not included in this regulation but which will be deemed to be disciplinary offenses by their nature. Furthermore, any termination rights which are not included in this regulation and not deemed to be disciplinary offenses but which are deemed to be causes for termination in the Code No. 4857.

In terms of those acts listed in more than one penalty in this regulation, the penalty to be applied is equitably decided by the Disciplinary Committee or the relevant superior by assessing the severity of the violation, legal and penal consequences which such violation will arise for the employer, the details of the personal file of the concerned person and his status in the tangible violation.

Provisions of this regulation are implemented by the employer/disciplinary committee.

EMPLOYER/EMPLOYER'S REPRESENTATIVE

FULL NAME-POSITION-SIGNATURE-OFFICIAL SEAL